

Yolsuzlukla Mücadele Politikası

Amaç

İşletmede dürüstlük ve şeffaflık EIGEN'nin olmazsa olmaz değerleridir. Bu ilkelerin desteklenmesinde EIGEN rüşvet ve yolsuzlukla mücadele amacıyla bu politikayı geliştirmiştir.

Yolsuzluk verilen yetkinin kişisel çıkar uğruna suiistimal edilmesi olarak anlaşılmaktadır.

Rüşvetçilik işletmenin işlerinin yürütülmesinde gayri dürüst, gayri meşru ya da emniyeti suiistimal olan bir şeyi yapması için bir teşvik olarak herhangi bir kişiye ya da kişiden herhangi bir hediye, ödünç para, ödül ya da sair avantaj teklif edilmesi veya alınması olarak anlaşılmaktadır.

Bu politikanın amacı:

EIGEN'nin yolsuzluk ve rüşvetle mücadeleye yönelik iş uygulamasını anlatmak

Çalışanlara rehberlik etmektir.

Taahhütler

EIGEN rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans politikasına sahiptir. Bu politika EIGEN'nin veya iştiraklerinin ve iş ortaklarının faaliyette bulunduğu tüm ülkelerde EIGEN'nin tüm ticari iş ve işlemleri için geçerlidir.

Yasadaki değişiklikleri, itibara dayalı talepleri ve işletmedeki değişiklikleri gözden kaçırmamak için sürekli revize edilen bu yolsuzlukla mücadele Programı çerçevesinde işbu politika yürürlüğe koyulmaktadır.

EIGEN ve çalışanları bu programa ve dürüstlük ve şeffaflık arayışına bağlıdırlar.

Programın uygulanması, takibi ve politika ile ilkeler hususundaki sorulara yönelik sorumluluk Yönetime aittir.

Tanımlar ve Programın Kapsamı

Siyasi ve Hayır Amaçlı Yardımlar ve Sponsorluklar

EIGEN siyasi yardımlara iştirak etmeyecektir (siyasi partilere veya siyasi kampanya faaliyetlerine finansal ya da başka şekillerde destek suretiyle). Çalışanlar kendi özel haklarını kullanarak siyasi ve demokratik süreçlere iştirak edebilirler.

Aynı hizmetler, bilgi, hizmet alışverişi veya doğrudan finansal yardımlar şeklindeki topluluk destek ve bağışları kabul edilmektedir. Yöneticiler ve çalışanlar gerekli özen ve şeffaflığı göstererek, hayır amaçlı yardımların ve sponsorlukların rüşvete yönelik bir hile olarak kullanılmadığından ve rüşvet teşkil etmediğinden emin olmalıdırlar.

Kolaylaştırma Ödemeleri

Kolaylaştırma ödemeleri, iş ya da başka uygunsuz herhangi bir avantaj elde etmek ya da elinde tutmak için değil de bir kamu görevlisinin zaten rutin olan bir resmi işlemi gerçekleştirmesini hızlandırmak veya kolaylaştırmak amacıyla yapıldığı bir rüşvet şeklidir. Kolaylaştırma ödemesi tipik olarak, örneğin lisanslar gibi rutin olarak sunulan düzeydeki hizmetleri elde etmek için alt kademededen ve alt gelir grubundan memurlar tarafından talep edilir. Kolaylaştırma ödemeleri pek çok ülkede yasaktır. EIGEN kolaylaştırma ödemesine karşıdır ve karşılaştığımızda aktif olarak bununla savaacaktır.

Yolsuzlukla Mücadele Politikası

Hediyeler ve Ağırlama

Hediyeler çiçek, şekerleme veya içki gibi armağanlardır. Bir kişiye verilen ve ev sahipliği yapılan bir iş bağlamında kullanılmayan spor ve kültürel etkinlik biletleri de hediye olarak kabul edilir.

Ağırlama, bir iş bağlamında ev sahipliği yapılan yemek, resepsiyon, spor ve kültürel etkinlik davetleridir. Hediyeler ve ağırlama makul düzeylerde olmalı, aşırıya kaçmamalı ve itibari değeri aşmamalıdır.

Devlet düzeyinde ise ağırlama ve hediyeler devlet memurlarını ilgilendirdiğinden ülkenin kanunları çerçevesinde olmalıdır.

Aşırıya kaçan veya kararlara etki edeceği düşünülebilecek ağırlama ve hediyeler kabul edilmez.

Koruma Parası

Dünyanın bazı yerlerinde 'koruma' adı altında haraç talep edilmektedir. Bu, fiziksel tehditler içerebilen bir gasp şeklidir.

EIGEN koruma parası ödemez. Bununla birlikte çalışanlarımıza ve iş ortaklarımıza karşı bir yükümlülüğümüz söz konusudur ve bu tür olayların derhal yönetime rapor edilmesi gerekli olup kimi durumlarda işin durdurulmasına da yol açabilir.

Uygulama

Görev ve Sorumluluklar

EIGEN'de her çalışanın bu Programa bağlı kalarak rüşvet ve yolsuzlukla mücadele etme sorumluluğu bulunmaktadır.

Her yönetici ve çalışanın, kamu görevlileri ile gerçekleştirilen herhangi bir münasebetin tüm ilgili yasa ve yönetmeliklere ve aynı zamanda bu programa uymasını sağlama konusunda bireysel yükümlülüğü bulunmaktadır.

Her yöneticinin bu programı anlatma ve tüm çalışanların ve de kendi sorumluluk alanı içerisinde EIGEN adına çalışan tüm işletme dışı tarafların amaçları ve prosedürleri anlamalarını ve bunlara uymalarını sağlama sorumluluğu bulunmaktadır.

Bu programın 3 numaralı bölümlerinde siyasi yardımlar, hayır amaçlı yardımlar ve sponsorluklar, kolaylaştırma ödemeleri, hediyeler ve ağırlama hususları ile ilgili asgari şartlar belirlenmiştir. Ulusal hukukun yerine geçmezler ve ilgili kanun ve yönetmeliklere uyulması her daim zorunludur.

Bir kolaylaştırma ödemesi, aşırıya kaçan hediyeler veya ağırlama talebi ile karşılaşıldığında taleple karşılaşan kişi tarafından aşağıdaki belirtilen tedbirler alınmalıdır:

Ödemeye, hediye veya ağırlamaya etkin şekilde karşı çıkın,
Herhangi bir ödeme yapmadan evvel eğer mümkünse yöneticinize bilgi verin,
Herhangi bir tutarı asgaride tutun,
Ödeme ile ilgili kayıt oluşturun.

İş İlişkileri

İştirakler ve İş Ortakları: EIGEN bir iş ortağı ile ilişki kurmadan önce gereken özeni göstererek hareket edecek ve iştiraklerin ve iş ortaklarının rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile ilgili programımızı öğrenmesini ve riayet etmesini sağlayacaktır.

Yolsuzlukla Mücadele Politikası

Distribütörler ve Acenteler: Distribütörlere ve acentelere ödenen ücretlerin verilen meşru hizmetlerin uygun ve haklı karşılığı olması gerekmektedir. Aradaki ilişki belgelere dayalı olmalı ve acente ya da distribütör sözleşmeye bağlı olarak programımıza uymayı kabul etmelidir. Acentelerin rüşvet ödemesi veya talep etmesi ya da sair şekillerde bu programı ya da yasayı ihlal etmesi durumunda fesih haklarımızı mahfuz tutarız.

Yükleniciler ve Tedarikçiler: Tedarik uygulamalarımızı adil ve şeffaf bir şekilde yürütmekte olup muhtemel önemli yüklenicileri ve tedarikçileri değerlendirirken son derece ihtimamlı hareket ederiz. Rüşvetle mücadele politikalarımızı yüklenicilerimize ve tedarikçilerimize duyuracağız. Yüklenicilerimizin veya tedarikçilerimizin rüşvet ödemesi veya talep etmesi ya da sair şekillerde bu programı ya da yasayı ihlal etmesi durumunda fesih haklarımızı mahfuz tutarız.

Rüşvet ödemeleri ile bilinen muhtemel yükleniciler ve tedarikçilerle çalışmaktan kaçınacağız.

Bilgilendirme ve Eğitim: EIGEN tüm çalışanlarının bu Program hakkında bilgilendirilmesini ve anlamlarını temin edecektir. Her bir çalışan konu ile alakalı eğitim alacak ve yeni gelen çalışanlara da karşılama oryantasyonunun bir parçası olarak brifing verilecektir. En azından kritik çalışanlara her yıl, yasalara, yönetmeliklere ya da işstıgal konumuzla alakalı standart davranışlara uyum kurallarını içeren zorunlu eğitim verilecektir.

Yaptırımlar

Hiç bir çalışan, EIGEN'nin iş kaybetmesine yol açsa bile, rüşvet ödemeyi reddetmekten dolayı cezalandırılmayacak veya başka olumsuz neticelere maruz bırakılmayacaktır.

Bu programa uyulmaması disiplin cezasına bir gerekçe teşkil edecek olup nihayetinde işten çıkarılmaya sebep olabilecektir.